

Chancen

- Sie sind auf der Suche nach zuverlässigen Mitarbeitern, auf die Sie sich absolut verlassen können?
- Sie suchen loyale Mitarbeiter, die Ihre Aufträge umgehend und genau ausführen?
- Sie möchten einem Menschen mit Autismus eine Chance geben?

Ihre Vorteile

- Die Interessenten werden durch den Jobcoach geschult und auf die Arbeit in Ihrem Betrieb bestmöglich vorbereitet.
- Sie haben einen autismuserfahrenen Ansprechpartner.
- Es entstehen Ihnen keine Kosten.



Kontakt

Autismus Trier – unterstützende Dienste gGmbH

Dipl. Psych. Ulrike Reichmann

Brotstraße 30-31, 54290 Trier
Telefon: 0651-603441-59, Fax: 0651-603441-16
eMail: ub@autismus-trier.de

Amtsgericht/Registernummer: HR B 42488

Geschäftsführer: Dipl. Kfm. Michael Hauck

www.autismus-trier.de

Neues anstoßen

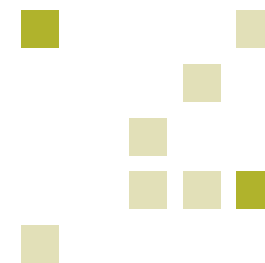
Zur Entwicklung und Umsetzung von Projekten für autistische Menschen sind der gemeinnützige Verein Autismus Trier e.V. und die Angebote in seiner Trägerschaft auf Spenden und Fördergelder angewiesen.

Spenden können allgemein für die satzungsgemäße Vereinsarbeit oder zweckgebunden z.B. für die Bereiche Therapie, Wohnen oder Arbeiten auf folgendes Konto des Vereins überwiesen werden:

IBAN: DE 51 5855 0130 0007 8027 21

Sparkasse Trier, BIC: TRISDE55

Wenn Sie eine Zweckbindung Ihrer Spende wünschen, vermerken Sie dies bitte auf dem Überweisungsträger.



Autismus Trier

unterstützende Dienste gGmbH

Arbeit und Ausbildung für Menschen mit Autismus

Informationen für Betriebe



Unterstützte Beschäftigung

nach §55 SGB IX

...ist ein integratives Konzept zur Teilhabe am Arbeitsleben von Menschen mit einer Beeinträchtigung. Es umfasst sowohl die berufliche Orientierung und Vorbereitung als auch die Qualifizierung im Betrieb (Job Coaching) und die langfristige Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses.

...orientiert sich an den konkreten Anforderungen von Arbeitsplätzen und den individuellen Fähigkeiten des Menschen mit Beeinträchtigung mit dem Ziel der Passung.

...möchte durch eine längerfristige betreute betriebliche Erprobung dem Menschen mit Autismus und dem Betrieb ermöglichen, Fähigkeiten und Anforderungen intensiv kennenzulernen und sich detailliert abzustimmen.

Ausbildung

Auch eine Ausbildung kann im Sinne einer „begleiteten betrieblichen Ausbildung“ oder „Einstiegsqualifizierung“ unterstützt werden.

Autismus – Mögliche Besonderheiten

- Menschen mit Autismus zeichnen sich durch ihre Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit aus.
- Es bestehen häufig sehr gute bis überdurchschnittliche intellektuelle Fähigkeiten.
- Den Arbeitsaufträgen wird Vorrang vor sozialer Interaktion gewährt (Arbeitsroutine statt Small-Talk).
- Detailaufmerksamkeit und Präzision sind häufig deutlich ausgeprägt.
- Arbeitsroutinen sind sehr hilfreich.
- Blick- und Körperkontakt werden eher vermieden.
- Einzelarbeit wird bevorzugt.
- Klare Zuweisung von Arbeitsaufträgen ist hilfreich.
- Eine ruhige Arbeitsatmosphäre unterstützt die Konzentrationsfähigkeit.
- Mitteilen und Erkennen eigener Bedürfnisse fällt manchmal schwer.
- Die Möglichkeit, sich zurückzuziehen, sollte gegeben sein (z.B. in der Pause).

Das bietet Ihnen der Jobcoach

- einen festen Ansprechpartner
- regelmäßigen Austausch und autismusspezifische Beratung
- Beantwortung Ihrer Fragen
- Begleitung der Abstimmung zwischen Ihnen und dem Mensch mit Autismus
- eine flexible Gestaltung der Zusammenarbeit

Das wünschen wir uns

- eine aufgeschlossene Haltung gegenüber Menschen mit besonderen Bedürfnissen
- Förderung der Inklusion von Menschen mit einer Autismus-Spektrum-Störung
- Konstanz der Umgebung und der Ansprechpartner
- die Möglichkeit, auf einige Bedürfnisse des Menschen mit Autismus einzugehen (z.B. Bearbeitung klar umrissener Aufträge, Ruhephasen)